在飘香粽叶中品味家国情怀的芳香

时临仲夏，岁至端午。端午节是流行于中国以及汉字文化圈诸国的传统文化节日，2009年被列为世界非物质文化遗产。诸如划龙舟、插艾蓄、灭蚊虫、游四方等等，端午节也已经形成了极具民族和地域特点的节日文化活动氛围。这些节庆习俗融入文化自信，催生出更基本、更深沉、更持久的力量。当然，对于端午这样一个传统节日的代代传承，呈现的更是一个民族顽强不屈的精神，是一个民族傲然挺立的自信。

“节分端午自谁言，万古传闻为屈原”。因传说战国时期的楚国诗人屈原在端午抱石跳汨罗江自尽，人们多把端午节的龙舟竞渡和吃粽子等都与纪念屈原联系在一起。在个别地方，端午节也有纪念伍子胥、曹娥等说法。屈原投江殉国，九死不悔；伍子胥申张正义，刚烈不屈；曹娥投水救父，刚毅壮烈……这些与端午节有关的历史人物集中体现了中华民族的道德关怀和人伦情感，折射出中华儿女浓郁的家国情怀。

“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之。”中华民族历来崇尚家国大义，“小家”同“大国”同声相应也已经成为了流淌在中华民族血脉中的精神追求。“两弹一星”、国产航母等国之重器跃然于世，杂交水稻、青蒿素等重大突破造福世人……70年来，也正是在一批心怀家国天下的先进人物矢志奋斗下，“中国脊梁”得以挺立，“中国精神”得以弘扬。中国在改革开放中不断前行，成为拉动世界发展的引擎。

“天下之本在国，国之本在家”。个人与国家的前途命运紧密相连，没有国家富强，民族振兴、人民幸福也就没有了前提。98年来，千千万万中国共产党人艰辛努力，建立了新中国，进行了改革开放，让人民群众过上了幸福生活。当前，我们已经前所未有地接近实现中华民族伟大复兴的目标，前所未有地具有实现这个目标的能力和信心。通过端午节的这一枚粽子，就有助于砥砺家国情怀，激发使命担当。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”中华民族的伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。国家的进步、社会的发展，个人的成长，也都是一步一个脚印走出来的。现在“船到中流浪更急、人到半山路更陡”，在大有可为的新时代，也唯有勇于担当负责、积极主动作为，把强烈的爱国热情转换成为抓住机遇、加快发展的具体行动，一步一个脚印地干好本职工作，才能用实干谱写爱国的新篇章。

家国情怀，不仅是对这片土地的深深眷恋，更是对这片土地的深沉奉献。心有大我，至诚报国的爱国情怀，就曾让黄大年“从未和祖国分开过”。实现中华民族伟大复兴的中国梦，需要一代又一代人不畏艰难、不懈奋斗。追梦新时代，每一个人也都是见证者、开创者、建设者。不忘节俗初心，感悟家国情怀，牢记历史使命，担当实干，在接续奋斗中书写新的荣光，近14亿中华儿女必将创造更多的“中国奇迹”。

（林溪）

乡村振兴呼唤更多『新农民』挑大梁

习近平总书记在江西考察时强调，农业农村现代化是实施乡村振兴战略的总目标，发展特色产业、特色经济是加快推进农业农村现代化的重要举措。农民是农村的主体、乡村振兴的主力军；推进农业农村现代化，农民素质、农业科技应用是关键。进一步推动实施乡村振兴战略，就要着力提升农民科学素质，让更多具有科学文化素质、掌握现代农业科技、具备一定经营管理能力的“新农民”显身手、担重任，挑大梁。

实施乡村振兴战略提升农民科学素养是前提。乡村振兴战略是关系全面建设社会主义现代化国家的全局性、历史性任务，是新时代“三农”工作总抓手。实施乡村振兴战略关键在人。夯实粮食生产基础，坚持质量兴农、绿色兴农，提高农业综合效益和竞争力，掌握现代农业科技的农村人才短缺一直是短板、瓶颈。正如报道披露，2018年农村居民科学素质比例为4.93%，低于全国公民8.47%的平均水平。要解决这一矛盾完全指望外部引进显然并不现实，培养更多爱农村、会农事、懂技术、善管理的“新农民”，为发展农村新产业、新业态提供人才支撑，才是破题根本。

把培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍，培育新型职业农民和乡土人才置于重中之重的位置。培养“新农民”助力乡村振兴已经初见成效。有关方面提供的数据表明，目前全国农村实用人才总量突破2000万，其中新型职业农民超过1500万。“新农民”队伍的不断壮大，显著激发了乡村振兴的内生动力。

乡村振兴需要更多“新农民”挑大梁有作为。习近平总书记强调，各地要按照中央的顶层设计，“发挥亿万农民的主体作用和首创精神”。实施乡村振兴战略，农民是主要依靠力量，也是主要受益者。到2020年基本形成农村科普框架体系，到2022年初步健全该体系，包括完成培养400万名的新型职业农民等任务……“三步走”计划鲜明地表明中央对培育“新农民”的重视程度，决心和力度也更大。决胜全面建成小康社会攻坚战进入关键时刻，更多科技型、创新型、创业型“新农民”的涌现，势必成为促进农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展的中坚力量，助力开启城乡融合发展和现代化建设新局面。（高谭）

同一部队走出三位独臂将军

习近平总书记告诫我们，要勇于在艰苦奋斗中净化灵魂，磨砺意志、坚定信念。中国人有为实现梦想而吃苦耐劳、实干苦干的伟大精神，通过一代又一代的顽强拼搏，接力奋斗不断创造新的历史。在中国人民解放军的众多开国将领中，有13位独臂或独腿（脚）将军。这其中，有3位都是经历过长征、都从359旅走出来的，而且都是右臂受伤截肢，用左臂为党和人民奋斗一生。

晏福生在战斗中多次负伤，两次被同志们误认为牺牲开追悼会。他的右臂是在1936年长征途中的一次战斗中失去的。时任红军16师政委的晏福生为掩护军团主力部队顺利转移，率队连续打退了国民党军的多次冲锋，为主力部队顺利转移赢得了时间。在国民党军的飞机开始向阵地轰炸中，他右臂被炸伤。敌人越聚越多，晏福生怕连累大部队，将密电交给警卫员后，自己引开敌人掩护战友突围，最后纵身跃下山谷。战斗结束后，王震以为他牺牲了，在干部大会上沉痛建议为他默哀，不料他拖着受伤的身躯奇迹般地回来了。原来，他被当地群众救起，但由于伤势严重，整条右臂被截去。

左齐和彭清云的右臂都是在1938年抗日战争中伏击日军的时候失去的，而且都是白求恩做的截肢手术。失去胳膊，特别是习惯用来穿衣吃饭、写字打仗的右手，对他们的打击很大，但他们并没有自暴自弃。当时不满27岁的左齐在战友们的关怀和鼓励下，学着用左手写字，决心做一个“残而不废”的人。从此他以左手代替右手，在战争年代，除非像打绑腿、捆背包这样必须用两只手的事是警卫员做的，其他事情基本不用别人帮忙。彭清云当时更年轻，刚满21岁。后来有人问他：“你那时刚满21岁，失去了右臂，苦恼悲观过吗？”彭清云说：“失落什么，革命嘛！我失去一只不是还有一只吗？那些牺牲了的战友，还有什么呢！除了他们宝贵的牺牲精神，什么也没有。”艰难困苦，玉汝于成。奋斗是艰辛的，没有艰辛就不是真正的奋斗。在南泥湾大生产运动中，作为359旅717团政委的晏福生以身作则，率先垂范，千方百计地找活干。该团由于大生产成果显著，晏福生被推选为生产英雄，毛泽东还亲笔给他题词。失去右臂的左齐以坚韧不拔的毅力，长期坚持用左手练习书写。他用左手练出了一手令人称道的漂亮毛笔字，赢得了极高的赞誉，被誉为“左笔书法家”。其事迹入编《中国书画家大辞典》，并有《左齐左笔书法集》传世。彭清云伤愈后，又精神抖擞地投入到新的战斗中去了。解放战争时期，彭清云参加了四平保卫战和辽沈、平津等战役。朝鲜战争爆发后，他又作为师政委参加了抗美援朝战争。

点评

奋斗本身就是一种幸福，只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。1955年授衔时，晏福生被授予中将军衔，左齐、彭清云被授予少将军衔。奋斗者是精神最为富足的人，也是最懂得幸福、最享受幸福的人。三位将军用他们传奇的成马生涯，体现了军人顽强奋斗的精神，用实际行动践行了共产党员对党和人民的无限忠诚。

（杨凤芹摘编）

理论 微故事

新时代亟需创新型干部

党的十八大以来，习近平总书记多次强调“创新”对中国全面深化改革和发展的重要作用，强调“创新是民族进步之魂”，并强调“事在人为”、“人才是创新发展的基础性要素”。面对决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家新使命，面对新时代新矛盾，面对激烈的国际竞争，广大党员干部应当勇做创新型干部，敢为人先，科学推动工作创新，主动分析新现象、研究新问题，谋划新举措，催生改革创新、攻坚克难的新气象。

创新型干部的突出表现

学习广泛，思维敏捷。创新型干部善于学习，注重全面学习，特别是对新知识学习快、领会快、运用快，专业化水平高，互联网、智能化思想理论丰富，战略思维、创新思维敏捷，辩证思维、法治思维、底线思维能力强。思考深入，思想解放，思维独特，思域开阔，思路超前，勇于自我革命，善于从全心全意为人民服务的具体实践中总结、提炼出敏捷的、独到的创新观点。

信念坚定，纪律严明。创新型干部把对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念作为毕生追求，把理想信念的坚定性体现在做好本职工作的过程中。坚决维护党中央权威，坚决全面贯彻执行党的基本路线。守纪律，讲规矩。不搞小山头、小圈子、小团伙，不搞拉拉扯扯、吹吹拍拍，阿谀奉承。不跑官要官、买官卖官、拉票贿选，不向组织伸手要职务、要名誉、要待遇，不向组织讨价还价，服从组织决定。自觉遵守廉洁自律准则，政治生活准则，清正廉洁，严以修身，用权，律己，谋事，创业，做人皆实。

忠诚老实，光明磊落。创新型干部对党忠诚，对民热爱，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况。不搞两面派，不是“两面人”，反对弄虚作假、虚报浮夸，反对隐瞒实情、报喜不报忧。不观望、不磨洋工，更不会变着法子找借口、下绊子。对人随和，友善，没有官架子，不在群众面前自以为是，盛气凌人。不漠视群众疾苦，更不默压群众，损害和侵占群众利益。经常深入实际、深入基层、深入群众，开展调查研究，广泛听取意见和建议，千方百计为群众排忧解难。

坚持真理，敢于直言。创新型干部坚持原则，是非分明，不被错误言论所左右，敢于发表和坚持自己的正确意见。严于自我解剖，从谏如流，乐于自我批评，揭短亮丑，勇于开展批评、直言不讳，敢于旗帜鲜明，较真碰硬，不怕得罪人，不怕丢选票，坚决不当“老好人”“墙头草”“太极手”，讲究性不讲私情，讲真理不讲面子。在研究工作时充分发表意见，决策形成后坚决执行，一抓到底，不搞违背集体决定而自作主张、自行其是。不搞文山会海、表面文章，不搞消极应付、推诿扯皮。

敢于担当，勇于负责。创新型干部思想上从不迷茫，没有陷入“为官不为”的泥潭。在关键时刻敢作敢为，有敢于攻坚克难、攻城拔寨的勇气。遇到困难矛盾不绕道走，遇到群众诉求不躲着行，面对危险敢于挺身而出，而对失误敢于承担责任，有乐于担当的心态、为民担当的情怀、善于担当的能力，甘当“勤媳妇”“出头鸟”“尖刀兵”。

经受磨砺，富有锐气。很多创新型干部长期在服务群众的基层一线工作，实践锻炼较长，意志坚定。敢于亮明态度，主动斗争。敢于同特权思想和特权现象作无私无畏的斗争，不失正气，不挫锐气。坚决反对、批判，制止劳民伤财的“形象工程”和“政绩工程”。不怕风险和牺牲，敢于冲破循规蹈矩的思想桎梏，完全有别于那些怕出事、不干事，“一个鼠标一杯茶”混一天，得过且过，懒散消极的干部。

能力出众，品德优良。创新型干部有研究探索，掌握动态，捕捉信息的素质，有审时度势、因势利导、果断决策的魄力。能充分运用自己的知识，智慧和能力，最大限度地综合利用各种有利条件而干出一番事业。自觉践行社会主义核心价值观，讲修养，讲道德，讲诚信，讲廉耻，孝顺父母，尊敬亲长，人品佳、风节高。

创新型干部须创新使用

2013年6月，习近平总书记在全国组织工作会议上指出：“好干部的标准，大的方面说，就是德才兼备。同时，好干部的标准又是具体的，历史的。不同历史时期，对干部德才的具体要求有所不同。”他在2018年7月的全国组织工作会议上强调，新时代党的组织路线是“全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，以组织体系建设为重点，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，坚持德才兼备，以德为先、任人唯贤，为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。”新时代培养创新型干部应从以下方面努力：

营造“让每个人都参与创新”的风气。抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。不创新就要落后，创新慢了也要落后。建立重视创新型干部的工作机制，把发现、培养、选拔创新型干部作为班子和“一把手”任职内的主要工作之一。把严格管理和热情关心结合起来，既要求认真履职、依法办事，又对干部政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀。健全容错纠错机制，宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误。逐步、尽快培育“鼓励创新、宽容失败”的创新文化，让创新在全社会蔚然成风。

加强创新型干部的组织培养。抓好党性教育，道德建设，抓好宗旨意识、公仆意识教育，抓好政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识教育。加强和规范党内政治生活，坚持和创新党内学习制度，充分利用互联网创新党的组织生活形式。积极为创新型干部实践锻炼成长搭建平台，加强创新型干部培训，实践基地建设。建立选派创新型干部多途径、多环境、多岗位挂职锻炼、选调、交流、提拔等长效机制。

着力健全干部考察机制和办法。落实干部选拔任用工作纪实制度，按创新型干部标准，实事求是、公道正派地考察评价创新型干部，规范操作每个环节。要抓住首要标准。考察识别创新型干部必须首先看理想信念是否坚定，看贯彻落实党的基本路线是否坚定。要重视谈心谈话。近距离接触干部，观其对重大问题的思考，看其见识见解；观其对群众的感情，看其品质情怀；观其对待名利的态度，看其境界格局；观其处理复杂问题的过程和结果，看其创新能力。要实行立体考察。多到基层普通群众和一般干部之中，多渠道、多层次、多侧面深入了解干部。探索实施“心理测量”，检测干部的能力、行为和个性特质，可考虑将测量或诊断结果作为选拔创新型干部的依据。

防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向。坚决杜绝任人唯亲、任人唯利的现象。要重用那些既不跑官要官，买官卖官，拉票贿选，又不向组织伸手要职务、要名誉、要待遇，更不向组织讨价还价、不服从组织决定的干部；要重用那些理想信念坚定、全面贯彻执行党的基本路线的干部；要重用那些敢于较真碰硬、不怕被孤立而无援，讲究性不讲私情，讲真理不讲面子的干部；要重用那些爱学习、点子多、说真话、有锐气、善作为、敢担当的干部。坚决不用那些在大是大非问题上没有立场、没有态度、无动于衷、置身事外，在错误言行面前不抵制、不斗争，明哲保身、当老好人、“两面人”的干部。

科学合理使用创新型干部。用当其时、用其所长。在优化班子结构，注重年龄梯次，知识结构、工作经历配套互补的同时，要注重不同个性的合理搭配。要把那些充满时代气息，掌握新知识、新信息，对高风险、高技能的项目、投资、金融活动管控能力强的干部提拔起来，把那些思维独特、超前，有独立批评精神和强烈首创精神的干部提拔起来，把那些精力充沛、目标专注、不拖泥带水的典型执行者提拔起来，把那些有个性、有独特工作方法的创新型干部放到重要岗位上去。

“时代是思想之母，实践是理论之源。”新的时代画卷，期待新的书写。选用创新型干部，用新发展理念实现新跨越，是中华民族伟大复兴的梦想召唤，也是领航中国的责任担当。

（周毅）