

徐州市 8 月份重大产业项目现场观摩会走进新沂

抓牢项目“生命线” 夯实经济发展根本支撑

本报讯(记者 洪亮)8月26日,徐州市8月份重大产业项目观摩会走进新沂,系统检阅新沂现阶段产业项目建设新成果。

徐州市领导周铁根、庄兆林、王安顺、我市领导高山、陈堂清、杨远朝、王君迎、王向阳、胡传栋及各各县市观摩人员,先后来到必康新医药产业综合体、新沂经开区科创园、金路二硫化碳、卧牛山防水卷材、一带一路国际光电产业园、华美特种铝合金、银河智能电气装备、承希大健康产业园等项目现场,听取项目进展介绍,感受项目建设氛围,了解我市强化招商引资力度、推进重大项目建设等方面的举措。

据了解,必康新医药产业综合体总投资175亿元,占地5000亩,建筑面积230万平方米,是一家集运用互联网、大数据、物联网、云计算、远距离感知、增强现实等科技手段,建设有大数据中心、智能制造、智慧物流、智慧医疗、智慧体验等多种业态的大型园区。在必康新医药生产区,周铁根一行观看了护理品生产线,询问了护理品市场定位、年生产能力、产品销售覆盖区域以及销售前景,他指出,必康新医药作为医药行业的领军企业,要重点围绕工业4.0模式,以“大健康”为主题,遵



循个性化服务主线,坚持从精准大数据到智能生产,从智慧物流再到智慧体验,形成完美的产业链和价值链闭环,从而突出产业集聚效应,提升产业带动能力。

在金路化工有限公司,周铁根听取了企业介绍,详细询问项目投资建设、设备引进、生产销售规划等情况,当了解到金路二硫化碳项目的引进,主要是基于该项目的下游企业利民化工,是我

市围绕产业链图谱,强化“补链、强链”的重要成果时,周铁根指出,我市拥有良好的产业发展基础,在招商引资中,要重点围绕已有的产业,开展“上游”和“下游”招商,突出精准招商,强化招商成效,促进产业集聚发展。

银河智能电气项目占地265亩,总投资14亿元人民币,是新沂市高新区重要的招商引资项目。该项目建设110KV电压等级及以下油浸式电力变

压器和20(10)KV双电压等级油浸式、干式变压器。由于拥有独立的产品研发平台,银河智能电气所生产的变压器在科技含量和质量上均处于国内领先水平。自2017年落户高新区以来,通过一年多的紧张建设,目前该项目已经实现部分投产。周铁根详细询问了该企业的生产规模、项目效益和发展规划等情况,他强调,高新区要围绕高端装备制造,重点招商行业尖端企业,培育壮大特色主导产业,提升区域竞争优势,同时要坚持创新驱动发展,推动产业加快转型升级,强化科技创新引领,加快发展新动能转换和产业转型升级步伐。

观摩中,周铁根强调,项目是发展最重要的支撑,要通过项目观摩比一比、赛一赛,看到县市之间存在的差距和现实问题,进一步坚定信心,认清形势,统筹谋划,抓好项目推进,确保完成全年指标。新沂要抓牢项目建设“生命线”,夯实经济发展根本支撑,继续拓展项目来源,把招商引资作为推动发展的“头号工程”,创新招商方法,千方百计把大项目好项目招进来,落下去,在医药健康、先进材料、冶金装备、绿色化工四大主导产业等重大项目招引上实现突破,促进新沂经济社会繁荣发展。

市十七届人大常委会第十四次会议召开

本报讯(记者 邵楚惠)8月25日,我市召开十七届人大常委会第十四次会议。市人大常委会主任张长征,副主任委员孙红、杨中华、王向阳出席会议,市人大常委会委员、常委、副市长杨远朝,副市长高跃列席会议。

会议审议通过了有关人事任免事项,决定任命马小锋同志为市人民政府副市长,任命朱良同志为人民环保局局长。

会议审议通过了《新沂市人大常委会关于同意市政府将江苏锡沂高新区2018年棚户区(危旧房)改造一期工程项目政府购买服务资金列入市财政预算的决议》。会议要求,市政府要严格落实责任,加大对资金使用监管力度,确保资金安全、高效运转。

会议听取了市政府2018年上半年国民经济和社会发展计划执行情况的报告,市政府2018年上半年财政预算执行情况的报告。会议要求,在下半工作中,市政府及各有关部门要坚定信心,在下半年工作中,市政府要完成全年的目标任务,要坚决守住经济大盘,深入实施创新驱动发展战略,为全市经济持续稳定增长提供后劲和支撑;要强化重大项目支撑作用,完善财政收支平衡机制,坚持以人民为中心的发展理念,以实际行动提升人民群众的幸福感和满意度。

会议听取了市政府关于“七五”普法工作的报告。会议要求,要进一步加大普法工作的组织领导,突出重点和难点,切实提升普法的针对性和实效性;创新形式载体,不断扩大普法活动的覆盖面、渗透力。

会议听取了市政府关于社会保险征缴工作的报告。会议要求,要广泛宣传,丰富宣传渠道和方式,推动扩面参保工作;要健全机制,加快网络平台建设,提升服务能力水平;要阳光操作,规范社保基金管理,确保基金安全运行。

会议还对市民宗局等4个部门主要负责人进行述职评议,评议结果均为满意。会议要求,市民宗局等4个部门主要负责人要以此次评议为起点,自觉对照总书记提出的好干部标准,不忘初心,牢记使命,开拓进取,履职尽责,为新沂高质量发展贡献力量。

我市启动机关办公自动化新系统(二期)试运行

本报讯(记者 邵楚惠)为进一步提升和完善办公自动化系统(简称OA系统),8月24日,我市举办机关办公自动化新系统(二期)使用培训会,全市各部门OA系统主要负责人参加了本次培训。此次培训会的召开标志着新系统(二期)试运行正式启动。

据了解,办公自动化新系统(二期)将于2018年9月3日正式启用,届时旧系统按照要求暂停部分功能,仅保留公文查询功能。这次新系统(二期)启用,将对原有系统的优化与完善,在解决前期手机端操作局限性的同时,突出了系统的个性化应用,大大提高了电脑端和手机端协同办公效率,促进了工作管理向规范化、一体化、精细化、科学化发展。

会上,技术人员向参会人员介绍了新系统办公系统架构、功能模块、账户登录、收发文流程等基本情况,并演示了新系统的具体使用操作步骤和注意事项。

我市城市标准化管理模式被国家发改委推向全国推广

本报讯(记者 大亮)近日,记者从市城管局获悉,国家发展改革委对中小城市综合改革试点进行了全面总结和第三方评估,形成了《中小城市综合改革试点经验案例》,我市城市标准化管理模式入选。

2015年3月,国家发展改革委下发《关于开展中小城市综合改革试点工作的通知》,选择全国61个城市开展试点工作。3年多来,各试点地区在创新产业和城市融合发展机制,优化营商环境、创新多元化投融资机制,健全要素流动机制,推进城市管理体制改革等方面开展了卓有成效的探索,取得了一系列改革创新成果,探索出一套可复制、可推广的经验。

我市按照打造“精致、细腻、整洁、有序”城市环境的总体要求,在“查其缺、明其责、保其行”上做文章,做到“标准制定与管理实践”“标准执行与标准监督”“专业管理与综合管理”“城市管理与农村管理”“标准提升与绩效考核”五个结合,建立了与城市发展水平相匹配的管理标准化体系,城市管理工作效率大幅提升,管理成本大幅降低,街道保洁成本同比下降30%,群众对城市管理的满意度达98.5%。



促进和改善交通干线沿线环境面貌,是老百姓对畅、安、舒、美出行服务的所思所盼,也是交通部门让老百姓的出行更舒畅一些,居住环境更优美一些的重要举措。今年以来,市交通运输局大力实施交通干线沿线环境综合整治工程,通过示范引领打通交通干线绿色廊道,全力打造畅安舒美的公路交通环境。图为风景优美的山水大道一景。

本报通讯员 朱莎莎/摄

责任编辑 张泽慧

让人才“能上能下能进能出”

在全国组织工作会议上,习近平总书记对人才事业发展提出了一系列新理念新思想新战略,为做好人才工作指明了方向。新沂认真贯彻落实中央和省市委部署,围绕实现转型发展目标,为建设“强富美高”的新沂提供了人才保证和智力支持。

首先,坚持以发展需求为导向引进和培养人才,实现人才集聚与产业发展同步。人才是第一资源。谋求区域经济的

转型发展,就要突出高精尖缺,不断增强转型发展的内生动力。一是围绕加快传统产业提档升级引人才,精心编制重点传统产业人才目录,精准引进领军人才,开展基于互联网的技术创新、产品创新、服务创新和商业模式创新,帮助企业破解发展难题。二是围绕推动新兴产业做大做强引人才,以国家“千人计划”“万人计划”等优秀高层次人才为重点,聚焦重点产业、瞄准紧缺急需,大力引进高层次人才及团队。三是围绕提高创新能力引人才,采取专题讲座+技术攻关+现场指导等方式,强化科学精神和创新思维的培养,激发各类人才创新活力,使谋划创新、推动创新、落实创新成为自觉行动。

其次,坚持以能力业绩为

重点评价和激励人才,提高评价的科学性、激励的有效性。用人者必须识其心,人才方会尽其智,想要聚天下英才而用之,就要坚持把能力、实绩和贡献作为主要评价依据,根据市场标准评价人才,使用和激励人才。一是注重业绩贡献评价人才,探索建立了以人才贡献度、企业认可度、行业认可度为主要衡量指标的人才分类评价办法,注重人才及其项目的成长性,建立了人才项目绩效动态评价机制,变一锤定音为多评定效。二是保障创新收益激励人才,建立完善利益回报机制,提高科技项目中人才薪酬、奖金等经费的提取比例,合理分享创新收益。同时,设立人才发展专项奖励,形成以政府奖励为导向、用人单位、社会力量奖励为主体的人才奖励体系。三是实

施人才项目退出机制,对到岗后项目进展不大、成效不明显的,取消其资助资格。对项目实施过程中出现企业违法经营、倒闭、连续两年无销售纳税、资助项目未实施、人才与企业中断合作等情况,取消当批资助资金,切实解决人才上不能下、能进不能出的问题。再次,坚持以市场化社会化为导向管理服务人才,营造开放、规范的人才工作环境。习近平总书记指出,要用好用活人才,建立更为灵活的人才管理机制,打通人才流动、使用、发挥作用中的体制、机制障碍,最大限度支持和帮助人才创新创业。在实践中,我们一是强化人才服务保障,落实引进高层次人才人才绿色通道政策,定期开展人才访谈,实时关注和跟踪人才及团队工作生活情

马涛/文

