□2018年2月6日 星期二 □责任编辑 王秀丽
□电子邮箱 xinyixw@126.com □热线电话 88979191

社会主义核心价值观：
富强 民主 文明 和谐 自由 平等
公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

中共十三届新沂市委第二轮被巡察单位党委（党组）整改情况的通报（四）

中共新沂市水利局委员会关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署，2017年5月15日至7月15日，市委第四巡察组对市水利局党委进行了巡察，9月9日，市委第四巡察组向市水利局党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、高度重视反馈意见，把巡察整改作为大任务

（一）强化组织领导，落实整改责任。反馈意见后，局党委迅速召开专题会议，研究部署巡察整改落实工作。成立了巡察整改工作领导小组，明确牵头领导、责任科室单位和责任人，切实履行好整改落实责任，做到层层压实责任、层层传导压力。

（二）制定整改方案，明确整改任务。局党委连续召开巡察整改专题工作会议，照单全收反馈意见，研究整改落实措施。制发了巡察反馈意见整改落实责任分工方案，巡察反馈的五大类、11个具体问题均制定细化整改措施，明确了牵头领导、责任领导、责任科室、责任人员和完成时限。

（三）提高整改实效，扎实推进整改。局党委主要负责人亲自部署、亲自过问、亲自协调、亲自督办。局班子成员各司其职，相互配合，带领分管科室细研细查，完善整改措施，确保整改工作顺利推进，整改任务全面落实。

二、围绕突出重点问题，不折不扣抓好巡察整改

1. 党的领导作用发挥不充分。

整改落实情况：一是加强领导班子建设。坚持顾大局、识大体、讲原则，努力形成班子的整体合力，充分发挥班子的整体功能。二是主要领导带头执行民主集中制原则，带头维护和增进班子集体的团结，遇事主动与其它班子成员沟通协商，调动和发挥每个成员的积极性。三是班子成员增强全局观念和团队意识，积极参与班子的集体领导，自觉服从集体的决定，做到不越权、不缺位。领导班子内部互相信任、互相支持，共同营造心齐、气顺、风正、劲足、实干的良好局面。

2.存在“重业务、轻党建”的情况。

整改落实情况：一是认真落实两个“两个责任”，坚持两手抓、两手都要硬。二是召开党建工作专题会议、研究部署党建工作和党风廉政工作，对全局党员干部职工的理论学习进行全面部署。三是通过完善考核机制，落实党建工作责任制，层层传递压力，强化管理，增强素质。

3.党内组织生活存在“虚化”现象。

整改落实情况：一是坚持党内组织生活制度。严格党内组织生活，建立健全了“三会一课”、主题党日活动、双重组织生活、警示教育、党性定期分析、民主评议等制度。使各种形式的党内生活都有实质性内容，都能有针对性地解决问题，使党员干部受到深刻的党性检视和灵魂洗礼。二是形成民主生活会常态化机制。党员干部特别是领导干部时刻牢记自己第一身份是党员，自觉以普通党员身份参加党的组织生活，严格遵守双重组织生活、“三会一课”、民主评议党员等制度，不简化、不变通、不走形式。三是建立领导班子党风廉政建设机制。制定了《党风廉政建设责任制实施细则》，成立了党风廉政建设工作领导小组，形成主要领导抓全面，班子成员互相监督的廉政工作局面，不断提高了领导班子的政治素质和综合业务能力，使领导班子在思想上、政治上同党中央保持高度一致。

4. 党员干部学习教育存在“走过场”现象。

整改落实情况：一是落实“一把手”责任，增强党员教育紧迫感。将“一把手”抓党员教育的工作列入领导责任制考评的目标之一，形成“以党委核心领导，组织部门牵头抓总，有关部门各负其责、基层党组织（各支部）为实施主体，全系统参与、条块结合、上下联动、齐抓共管、整体推进的党员教育体系”，压实工作责任，确保党员教育实效性。二是拓宽培训渠道，增强党员教育吸引力。坚持请进来与走出去、集中与自学、理论辅导与现场教学相结合等方式，着力加强学习教育。三是通过建立跟踪考核机制，完善了党员发挥模范作用的考核评价体系，不断丰富考核的方式方法。同时推行党员发挥先锋模范作用公示制度，使党员置于广大群众的监督之下，增强民主评议的透明度，提高考核的准确性。

5.基层党支部管理存在“宽松软”现象。

整改落实情况：一是创建“水润新沂、惠泽民生”党建品牌。进一步加强机关作风建设，推进“基层党组织服务能力提升工程”，实现我市现代水利工作的新突破、新发展、新跨越。目前，已完成《市水利局创建“水润新沂、惠泽民生”党建品牌实施方案》的编制，各项工作有序开展。二是加强对基层党支部的党建业务培训。11月27-28日，局党委举办一期党务工作者培训班，具体围绕基层党建的重点任务和“水润新沂、惠泽民生”党建品牌等几方面内容进行了详细的讲解培训。三是增强党员党性教育。坚持《机关基层组织工作条例》，每个月组织1次党员学习，每月召开1次支支部会议、每季度上1次党课。四是完成“智慧党建”信息管理系统的建立。按照市委组织部要求，于10月底前，我局党委所属14个支部全部完成“智慧党建”信息管理系统，党委及局机关、河海、水政等3个支部建成“风采党支部”平台。

6.落实“两个责任”“一岗双责”不到位问题。

整改落实情况：一是严格执行党委主体责任、纪委监督责任报告制度，坚持党委中心组理论学习制度，加强水利系统党员领导干部政策理论学习。二是明确领导班子成员责任，进一步理清“责任清单”，严格按照“谁主管、谁负责”的原则，明确局领导班子成员对分管单位和科室的监管责任，定期对分管单位落实党风廉政建设情况进行督导检查。三是严格执行廉政谈话制度。继续开展水利廉政风险点排查，把廉政风险防范管理措施落到实处。四是严格执行纪检约谈制度结合全市纪检监察机构改革，按照纪检监察机构和干部转职能、转方式、转作风的“三转”要求，突出主责主业，认真落实监督责任。五是严格执行一岗双责制度坚持抓早抓小，发现党员干部有思想、作风、履职、廉洁自律等方面的苗头性问题，及时约谈或函询，防患于未然。六是严格执行组织专项检查由局党委成员带队，每年对机关各科室、局属各单位的党风廉政建设责任制落实情况开展检查考核，及时通报检查考核情况，对存在问题的进行诫勉谈话、限期整改。七是严格执行责任追究制

7.落实“八项规定”精神不严格问题。

整改落实情况：一是严格执行中央“八项规定”和省市有关规定，继续开展水利系统违规使用公务加油卡、“私车公养”专项整治等活动。加强廉政建设，严于律己、廉洁从政。认真传达学习，加强宣传教育。二是领导率先垂范，严格遵照执行。局班子领导干部带头贯彻落实中央“八项规定”和《廉政准则》等廉洁自律各项规定，切实履行好“一岗双责”，抓好职责范围内的廉洁自律工作，做到不用公款请客送礼、严禁公车私用、不盖发奖金津贴等、不参与赌博活动，决不向企业乱检查、乱收费，同时管好配偶、子女和身边工作人员，督促本单位党员干部严格遵守《通知》要求，机关全体人员不能借任何理由向服务相对人“吃、拿、要”，否则，从严处理。三是加强制度建设，加大监督检查力度，严肃查处违纪行为。通过开展自查活动，纠正存在的问题，我局进一步完善了机关管理的各项工作制度，并加大了督促检查力度，对机关作风不定期的开展督查，检查结果在机关点名会和系统中层以上月调度会上进行通报，并要求局办公室要畅通信访举报和舆论监督渠道，在局门户网公开信访举报电话和邮箱，对有令不行、有禁不止、顶风违纪的，要严肃查处。

8. 存在混编混岗现象。

整改落实情况：一是全面排查混岗混编问题。9月份以来，认真开展局机关与下属事业单位人员混岗、事业编制与行政编制以及不同性质事业编制之间混岗使用问题大排查。二是严格按照“三定规定”要求，全面梳理了各部门职能，及时进行了职责调整。三是修订完善《水利局人员编制、岗位设置管理细则》。对借调借用人员按照规定要求履行相关手续，将事业单位岗位设置管理与人事考核聘用制度结合起来，逐步解决局机关内部不同性质事业编制以及事业编制与行政编制混合使用问题。

9.选人用人制度执行不严格。

整改落实情况：一是健全干部任用考核机制。严格执行干部任用有关纪律，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，从体制机制上解决问题，遏制了用人上的不正之风。二是建立用人质量评估体系。在对《干部任用条例》执行情况进行定期检查的基础上对用人情况作综合评估，并作为干部提拔任用的重要依据，增强了对选人用人工作的责任感，促进了领导依法依规选拔任用干部。三是修订完善《水利局干部任用管理办法》。明确干部推荐、考察、讨论决定等各个环节的责任主体和责任内容。严格执行标准，准确把握选拔任用尺度；严格履行程序，规范选拔任用过程。四是全面排查干部使用情况，进一步加强领导班子的作风和队伍建设。结合年终考核工作，通过民主测评、个别座谈、个人履职情况汇报等方式，对各单位领导班子、班子成员进行综合考评，加强对干部队伍的管理。五是强化人才培养力度。结合人力资源现状，积极开展人员交流与后备人才培养，特别是对年轻业务骨干进行重点培养，加强人才队伍建设，为水利事业可持续发展奠定坚实的人力资源基础。

10.针对“执行财经纪律执行不严”问题。

整改落实情况：一是组织了会计人员进行了业务知识培训，认真学习《中华人民共和国会计法》、《会计基础工作规范》、《会计电算化管理办法》、《会计档案管理办法》等相关法律制度，业务能力普遍得到提升。同时在11月份组织了两批次人员参加省水利厅组织的江苏省水利内部审计业务能力培训班和全省水利建设财务管理培训班，大大提高了会计人员的业务能力。2018年计划在5月份举行业务知识培训班，聘请省水利厅和大学老师讲课，以此来提高会计人员整体素质。二是成立了清理债权债务清理小组，对水利系统内所有单位的往来账款进行了清理。三是建立完善的财务管理制度，严格落实财务管理各项规定。

11.针对工程项目监管有待加强问题。

整改落实情况：一是对工程的招投标工作进行全程监督，杜绝地方保护和行业保护，有效地防止了串标和围标的现象发生。二是按照《江苏省水利工程建设项目招标投标管理办法》、《江苏省农村水利重点工程项目招投标管理工作指导意见》（试行）等相关文件精神和要求文件规定及要求，做好工程的各项招投标工作，加强监督和监管，采取强有力措施避免工程串标、围标等现象发生，保证工程招投标“公平、公正、公开”。

三、持续抓好后续整改，深化巩固巡察整改成果

（一）落实全面从严治党要求。坚持把推进全面从严治党作为重大政治任务，强化党委主体责任和主要负责人第一责任人责任、班子成员“一岗双责”，层层压紧压实政治责任。深入学习贯彻习近平总书记治国理政新理念新思想新战略，深化领导班子思想政治建设。加强机关党建工作，进一步强化基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（二）持续推进机关作风建设。坚持“严”字当头、“实”字托底，在“长”“常”二字上下功夫。按照上级统一部署，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。进一步完善党建制度体系的建立，健全作风建设长效机制。推动整改问题解决到位、落实到位，维护水利行业的清风正气。

（三）持续推进巡察问题整改。在即知即改、深入整改的基础上，对已经取得的整改成效深化巩固，防止问题反弹。对需要逐步解决的，强化措施、加大力度、加快整改。将巡察整改与中心工作相结合，真正把巡察整改成果体现到促进水利事业发展上，把巡察整改成果转化为推动水利事业发展的强劲动力。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：0516-88922597；邮政邮箱：新沂市水利局巡察整改领导小组（新沂市市府东路58号，邮编221400）；电子邮箱：sjzzzk@163.com

中共新沂市水利局委员会
2018年1月25日

悉于廉泉得其源

——市供电公司推进廉政文化建设侧记

“人心如秤量谁轻谁重,民意如镜照孰贪孰廉。”“争得长江大河水,悉于廉泉得其源。”翻看市供电公司党员干部的学习笔记本，上面这些发人深省的廉政短语让人过目难忘。

近年来，市供电公司紧紧围绕建设“一强三优”现代公司的战略目标，以“干事、干净”理念为核心，从强化理念、风险管控、规范行为入手，积极营造“崇廉、尚廉、赞廉、倡廉”的勤廉从业氛围，促进、保证了企业健康、持续、和谐发展。上年底，该公司被授予“江苏省级廉政文化建设示范点”称号。

“三廉”树品牌
搭建廉政文化大平台

“国家的法纪法规是经线，我们的执行力是纬线，织出来的叫文明……”在徐州供电公司举办的“信仰·责任”纪念建党96周年专题党课上，市供电公司廉政主题小品《此路不通》进行了专题汇报展示，受到了徐州电力系统干部员工的一致好评。

为增强廉政文化建设的群众性，市供电公司坚持“倡廉、导廉、助廉”的“三廉”建设思路，将廉洁文化纳入企业文化建设整体规划和党风廉政建设总体规划中，着力打造具有“新电”特色的廉洁文化品牌。

“倡廉”为先导，搭建廉政宣传的教育平台。坚持以先进的企业文化为载体，通过解读、学习、宣传，让廉洁文化外化于形、内化于心。该公司纪委开展“廉洁从业理念格言警句”征集、反腐倡廉动漫大赛、职工廉洁文化书画展等系列活动，发动广大员工共同参与设计、研讨，把开展过程变为教育过程，实现交流互动。公司员工自导、自编、自演的廉政文化微电影《攀老舅》获得省电力公司廉政文化微电影二等奖。

“导廉”为主导，搭建廉政文化的建设平台。健全完善了廉政文化室建设，增加了多个廉洁文化灯箱和廉洁文化宣传栏。开展“继承 传承”老党员上党课活动，讲好新电廉政故事，引导党员干部正心修身、涵养文化。定期举办“德润新电”道德讲堂，通过事迹演讲、现场采访、诗歌朗诵等形式，为公司员工展现了榜样的力量。

“助廉”为督导，搭建“干事、干净”的工作平台。引导干部员工家属当好贤内助，常吹家庭廉政风，念好家庭廉政经，算好廉政三笔账。深化“寻找最美家风”系列活动，培养干部员工健康、文明、阳光的生活情趣。开展基层评议机关、机关评价基层的“双评双促”活动，以机关、基层相互评价的方式，促进机关管理提升，促进基层绩效提升，有效加强了公司的效能建设和作风建设，增加了公司干部员工的廉洁自律意识。

“三点”重质效
形成廉政文化大格局

“踏稳自律板，勤廉电畅通”、“紧握反腐绝缘棒，跳开侵蚀排故障”，这些都是市供电公司员工在自己日常工作中，通过结合自身的实际总结提炼出来的廉政建设格言警句。

为增强廉政文化建设的长效性，市供电公司积极组织完善相关制度，有计划、有重点、分层次、分步骤地推进制度建设，进一步理顺流程，强化廉政建设在基层的落地。

明确各方“责任点”。按照“统筹规划、监督压实”的原则，通过签订责任书、约谈督促等方式，明确责任担当，层层传导压力，形成工作支撑。该公司上下形成了工作小组“领责”、党员干部“督责”、普通员工“履责”的制度体系。

找准廉政“危险点”。该公司纪委经常分析工作中存在的廉政风险，开展“三抓三线”主题教育活动。落实“510”风险内控提升年活动要求，梳理10项廉风险业务，并一一进行改关。紧紧围绕企业年度工作重点以及经营管理上的风险点、发热点和出血点，选取工程项目管理、压降投诉、政处费用、外包施工队伍管理为季度监督主题。开展专项协同监督4次，12家部门和单位对照整改目标，完善工作制度，抓好整改落实。

规避工作“风险点”。针对涉及资金、物资的关键环节，出台规避政策，实现了“钱物签收人人把关、系统流程层层审核、工作过程处处留痕”的“三位一体”闭环管控机制。

制度作保障
促进廉政文化大发展

“小王师傅，虽然客户投诉的内容不属实，但是你在工作中也暴露出思想麻痹，缺乏主动服务精神……”该公司纪委书记在和基层员工谈话时说到。在市供电公司制定了“暖心谈话”制度后，推进勤廉问题靠前处理、靠前解决已经成为常态。

“上面干报线，底下一报针。”上级的精神是否能在基层有效的落实，关键看基层制度的适用性。为此，该公司从上级精神、公司实际两个方面入手，经过不断的理论分析与工作实践，形成了一些品牌性强、实用性好的工作亮点。

该公司积极践行“四种形态”，增强问责力度，出台警示与问责相互结合的《监督执纪“四种形态”分级警示实施办法》，用“蓝黄橙红”四色警示制度配合执纪问责“四种形态”的应用，使有问题的干部员工认领错误、回到正轨。制定了监督与整改相互促进的“销项工作法”，实现了制度管人，流程管事。《点滴中汇聚力量——全面风险管理与内部控制纪略》被上级公司网站及中江网等媒体头条刊发，受到了上级领导和兄弟单位的一致好评。

该公司还建立了“作风建设”周通报、月报告制度，对投诉压降、优质服务等工作中反映的作风问题进行问责通报，着力解决优质服务不到位、工作效能低下等问题。“全年共问责75人次，23家单位、供电所被追究管理责任，”该公司纪委书记表示,针对高压用户私增和超容、用户电价执行、业务办理规范性和收费标准执行等重点业务，一季度开展廉政风险管控和违规行为整治，消除营销工作中的廉政风险点，积极为企业营造勤廉兼修的浓厚氛围。

本报记者王磊 通讯员 谢东升