

一家被拉黑企业的“摘帽”行动

本报记者 王莹莹



“不好意思,我要处理几封国际邮件,都是很急的,请你稍等一下。”近日,记者在江苏花厅生物科技有限公司采访时,党委书记、总经理庄志国正忙得团团转,除了回复邮件,办公室还有几个客户等着和他谈事情。

花厅生物科技有限公司今年的订单量比较多,公司正在开展马力生产。熟悉新沂企业的人们可能知道,该企业过去曾是被环保部门“围追堵截”的污染大户。

一家曾经被环保部门“戴帽”的企业,是靠什么实现了“凤凰涅槃”?答案就在公司历

时多年的以循环经济促进绿色发展增长的转型发展历程里。

改革·故事

因为污染严重被“拉黑”

花厅生物科技有限公司是集生产、科研、商贸为一体的现代工业企业。公司位于新沂经济开发区内,是江苏省酒精行业中生产规模最大、技术装备最好和综合实力较强的工业企业。

花厅生物的前身是江苏新沂花厅酒业有限公司,最早是由原国有大型企业——江苏省新沂酿酒厂改制而来。老企业在为地方经济提供强大支持的同时,也带来了严重的环境污染。

既然高耗能、高污染、低产出、低效益的传统酒精生产方式已行不通,那么,能不能换个发展思路?庄志国说,从 2002 年开始,花厅生物按照市委、市政府实施“退城进区”工程的要求,考虑出让老厂区搬进经济开发区,实现生产区域的战略性转移,走“减量化、再利用、资

源化”循环经济发展的新路子,新厂区建有废气、废水、废渣治理设施与先进设备、一流工艺技术,形成综合治理、循环利用的清洁生产体系。

经过精心论证,花厅生物于 2002 年 10 月在新沂经济开发区征地 200 亩,按照项目建设的“三同时”要求,高标准、高起点,建起了一期年产 5 万吨酒精的新厂房,选用了国家环保总局确定的最佳实用推广技术——LYZ 酒精酶一体化处理工艺和装置,这项技术为生产过程中的有机废水污染治理和发展循环经济提供了有力的技术支持。

花厅生物公司结合生产实际,在实践中大胆创新,不断进行技术改造,增加设施,完善工艺,先后对一级混合厌氧发酵罐的进料系统、循环系统、安全系统,沼气安全装置,气浮加药装置,沼气锅炉燃烧装置等方面进行了重大改造。经过一系列工序的反复治理,形成了一套完整的治污工艺流程。公司所产生的废水、废气、废渣都得

到有效利用,实现了资源、产品、废弃物、再生资源循环利用生产方式的转变。

为彻底根治酒精生产中固体废物废弃物渣污染问题,2004 年,花厅生物与南京农业大学联合研制开发沼渣有机复合肥生产项目,率先走上产学研相结合的自主创新之路。经过厌氧—好氧处理后的脱水沼渣和消化、污泥富含各种微量元素和有机质,是生产优质高效有机肥的天然原料。经过近两年的反复研究实验,2005 年,花厅生物成功开发出利用高温腐熟发酵等多种工艺技术生产高档沼渣有机复合肥系列产品。

通过树立循环经济理念和全面技术改造,彻底改变了传统酿酒业生产的面貌,花厅生物由过去被环保部门“围追堵截”的污染大户,变成了江苏省首批循环经济试点单位。

持续转型升级增益

近年来,花厅生物公司始终积极推进企业转型升级,大力推行“减量化、再利用、资源

化”循环经济发展模式,坚持以“三零排放”为目标,着力实施“负能酿造”计划,创新技术、改造工艺,不断提升节能减排、治污环保水平,初步实现了将生产废弃物吃干榨净、循环利用、化害为利、变废为宝的目标。

循环经济生产方式,扩大了企业生产规模,加速了企业的发展。目前,公司拥有年产优质食用酒精 20 万吨,加工无水乙醇 12 万吨,年产食品级二氧化碳 5 万吨,DIOS 蛋白饲料 18 万吨,有机肥 18 万吨,乙醚乙醇 6 万吨和年发电 5000 万度的生产能力。公司的产品更加多元化、高端化,目前已经取得七项实用新型专利,促进了企业转型升级和持续稳定健康发展。公司先后获得“江苏省循环经济示范企业”、“江苏省低碳经济试点单位”、“江苏省两化融合试点单位”、“江苏省五一劳动奖状”等众多荣誉称号,并且通过了三标体系认证和能源管理体系认证。

庄志国表示,“实现企业发展的新突破,关键在于以新的理念引领发展方式的转变,全面深化改革开放,加快技术创新,努力破解难题。公司下一步还将以咬定青山不放松、攻坚克难的坚强毅力,继续推进改革开放创新,加快转型升级,实现提质增效。”

改革·印记

企业转型升级是传统产业焕发生机和活力的必由之路。近年来,花厅生物的发展经历了两次重要转型。2002 年,在面临生死考验的严峻关头,果断实施技改搬迁,实现了由传统发展模式向循环经济模式的转型。2009 年,在面对国际金融危机的关键时刻,克服资金和市场约束,着力培育后危机时期新的经济增长点,为有效化解风险、率先突出重围、持续做大做强赢得了先机。花厅生物的实践充分表明,转变发展方式刻不容缓,早转早主动,早转早得益。传统产业不是“夕阳产业”,只要找准路径,大力推进发展模式创新和技术创新,完全可以实现产品提档升级和企业战略转型。(下转第 2 版)



斯尔克超仿项目

斯尔克超仿项目年产 8 万吨节能环保多功能高仿复合纤维新材料,总投资约 3.62 亿元,包括 4 万吨的超仿棉 DTY、FDY,2 万吨的超仿棉多并混纤维和 2 万吨的功能性切片。该项目的实施,对提高企业竞争力、推动行业产品升级换代、盘活过剩的聚酯产能、促进聚酯纤维结构转型升级具有重要意义。

图为项目生产车间。

本报记者 陆敬雅/摄

我市开展瓶装燃气供应点安全规范专项整治

本报讯(记者 曹平 通讯员 朱兴华)为规范瓶装燃气供应点经营行为,预防燃气安全事故发生,日前,市燃气办在全市范围开展瓶装燃气供应点安全规范专项整治。

此次专项整治重点对瓶装燃气供应点的依法经营、站点设置、安全间距、设施设备、安全管理、台账记录等进行全面检查。在整治过程中做到“三个一批”,即依法规范一批,整改达标一批,查处取缔一批。对存在重大隐患,且拒不整改或经过限期整改仍不达要求的,坚决依法予以取缔。

市邮政业服务中心做好高考录取通知书投递工作

本报讯(记者 洪亮 通讯员 李秀平)为保证高考录取通知书投递的服务质量,近日,市邮政业服务中心积极部署全市高考录取通知书投递服务保障工作。

市邮政业服务中心要求邮政企业切实加强投递管理,规范投递流程,安排专人负责,对高考录取通知书迅速准确进行处理,由专人负责邮件信息记录及查询管理,避免邮件延误、丢失;采取专车直投形式,接收人必须出示身份证和准考证,确保每一封录取通知书都能安全投递到考生手中。

据统计,截止到 8 月 3 日,我市已投递录取通知书 1441 件,日均投递 96 件。

“爱满新沂”身边好人先进事迹巡讲会举行

本报讯(记者 王莹莹 实习生 刘凌晨)8 月 6 日,“爱满新沂”身边好人先进事迹巡讲会北湖街道专场举行。

活动中,市中学季水、王桂英老师的徒弟丁敏、棋盘镇中心幼儿园教师严奕分别作了题为《你若飞翔 我做翅膀》、《王桂英的剪纸人生》、《不寻常的遗嘱》的宣讲。宣讲员感情饱满地讲述了三个不同的人、不同的经历、不同的故事,带给观众不一样的感受和思想。

市农委部署作风建设工作

本报讯(通讯员 李开君)8 月 6 日,市农委召开会议传达全市作风建设工作推进会精神,通报违反作风建设规定的典型案例,安排部署当前作风建设工作。

会议要求,市农委全体党员干部职工要加强党风廉政建设,履职尽责做好各项工作。要对党员干部作风建设中存在的突出问题进行整改,提高工作激情和效能。要进一步强化部门协作,勇于担当,倾情服务,为落实乡村振兴战略、推动农业农村高质量发展和“两城一地”建设做贡献。

彻底治疗“拖延症”

——加强作风建设系列评论之二

本报评论员

“学校常有‘总是差到睡觉前,才知道功课只做了一点’的学生,工作中不乏非到最后一刻,才‘啃啃进球’的职员。值得警惕的是,此种‘拖延症’在于队伍中同样存在。某单位在项目申报上拖拉,导致上级已经开始评审,材料还没报送,错失发展的好机会。‘拖延症’的可怕,由此可见一斑。

每项工作都是整个工作网络的一个点,每个部门和工作人员都是整个工作中的一个环节,或与其他很多工作上下相连、左右相关,或决定着工作的整体进展。今年,我市重大项目共 85 个,其中实施项目 75 个,前期推进项目 10 个,截至 6 月底,仍有 18 个项目未达序时。城建重点工程及重大基础设施项目共 7 类 133 项。截至 6 月底,已完工 3 项,按序时推进 86 项,未达序时 31 项。为民办实事工程共 7 大类 38 项,对照半年任务要求,28 项按序时推进,10 项未达序时……一项工作完不成,其他工作就会受到影响;一个环节拖拖拉拉,其他环节难免随之顺延。

拖延误事,哪怕一时的拖延也可谓误大事。为什么很多干部虎头蛇尾,甚至有头无尾?为什么一些惠民政策已经出台很久,而老百姓却仍然没有获得感?为什么很多问题本来并没有解决,最终却‘小事拖大、大事拖炸’?因为“拖延”已成为少数干部的行为习惯。遇事不是不干事,而是“慢半拍”;不是不想怎么抓紧办好,而是说“还没想好”;不说不成,而是说“完成时间待定”……凡此种种,都会“拖”住各项工作推进的步伐,延误政策落实,最终耽误改革发展大业。相比之下,不拖延,马上办却能抓住机遇、创造物生机的 1991 年,时任福州市委书记的习近平同志提出“马上就办、真抓实干”的干部精神为之一振,状态为之焕然一新,福州也因此获得了巨大的发展动力,迅速跻身全国大中城市前列,成为东南地区改革开放的一面旗帜。

有一首打油诗如此调侃说:爱读书的人:“春来不是读书天,夏日炎炎正可眠。秋有蚊虫各有害,心收书待明年。”“拖延症”患者似乎总有说不尽的理由,找不完的借口。上级拨付的财政资金在某一地方早已变成了群众看得见的好处,而在另一个地方却只能趴在账上,这当中有制度上的原因:一些地方拿到补贴资金,往往是下半年,当年执行起来有困难,又不敢轻易在账面上,只好放在账面上。为什么面对同样的问题,有的干部能主动作为,积极想办法调整相关制度,创新工作流程,寻求解决之道,而一些干部却消极无为?二者最根本的区别,就在于干部的精神状态,在于是否具有责任感和担当精神。

心理学研究表明,每个人都有患“拖延症”的“基因”,最好的方式是直面这一弱点,努力加以克服。治疗“拖延症”,需要我们增强责任意识,强化担当精神,调整精神状态,让“马上就办”成为自觉追求和行为习惯,才能和“拖延症”说再见。

时下,职场中流行一个叫做“Freedom”的软件,它每天都会在规定时间内切断电脑网络 8 小时,以此逼迫使用者在断网前抓紧时间完成工作。对患上“拖延症”的干部来说,不好也在内心装上这样一款“软件”,时时提醒自己——“我生待明日,万事成蹉跎”。

责任编辑 薛君