



江苏省著名商标  
馬陵山 Malingshan  
第六、十七届江苏省“陆羽杯”名茶评比特等奖、一等奖  
第三、四届“国饮杯”全国茶叶评比特等奖  
第十一届“中茶杯”全国名茶评比一等奖  
第十六届全国绿色食品博览会金奖  
电话: 86999656(马陵山茶店) 86729866(马陵山茶坊)

# 向着更加壮阔的航程,迈进!

## ——“党建+”引领市中心医院高质量发展纪实

□本报记者 满东广 通讯员 马元民

一切的改革,都需要勇者披荆斩棘;所有的成就,都意味着自我突破。

新的领航者,以功成不必在我的勇气和信念,把方向、管大局、作决策、促改革、保落实,带领医院,开启了一段崭新航程……

近年来,市中心医院严格落实加强公立医院党的建设总要求,转变医院管理模式,充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导责任,将党建与业务工作深度融合,推动医院高质量发展,为广大群众提供全周期的优质医疗保健服务。2019年6月,医院党委被市委授予“先进基层党组织”荣誉称号。

### 强支部,重人才 以组织建设巩固发展根基

基层党建是党的全部工作和战斗力的基础。

党建和业务“两张皮”现象曾一度困扰我国大多数公立医院。《关于加强公立医院党的建设工作的意见》中明确指出,要把政治标准放在首位,做好党员发展和党员教育工作。

院领导班子成员都建立了支部联系点,深入基层,扎实开展支部建设工作,以科室为单位调整支部建设,实现“支部建在学科上”,充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

在此基础上,医院以党支部为单位,广泛开展解放思想大讨论、新时代职业精神大讨论、青年职工座谈会等活动,定期开展“三会一课”,将每个月设置一天为职工集中学习日,坚持党建和业务相结合,以党建工作指引业务工作不断提升。

医院针对三类不同对象实施培养,建立“基础—骨干—树冠”三级人才培养体系。基础的目标培养群体是普通党员,以确定终身学习理念,实施全员职业养成和政治培育教育,筑牢“基础”;骨干的目标培养群体是技术骨干党员群体,以创新人才培养机制,实施助推计划,强化以技术骨干党员群体为主的“骨干”;树冠的目标培养群体是学科带头人党员群体,并选拔红色基因传承人,以加强能力绩效考核、政治素养考核,营养以学科带头人为主的“树冠”。

医院在康复科、妇产科、内分泌科成功创建为徐州市级重点专科的基础上,支持和加强临床外科和重症医学等专科建设,力争年内实现新突破;对发展势头良好的科室,专业实行优惠政策,重点投资、重点培养、重点管理、重点发展;以重点学科带动带动其它科室的发展,树立更多的品牌名医,实现“院有重点、科有特色、人有专长”的高质量发展目标。医院的综合实力有了明显提高,在卫健委2018年度综合考评中取得总分第一的好成绩。

2018年医院与徐州市中心医院签订技术合作协议,成为徐州市中心医院技术合作医院。徐州市中心医院内分设外科、妇产科等科室的专家团队每周定期来院坐诊。

今年以来,医院依托南京医科大学第二附属医院专家团队、先进技术、区域诊疗中心的优势,江苏省普外科特色技术孵化中心新沂中心医院分中心、南京医科大学第二附属医院胰腺中心新沂分中心、CSGO 结直肠癌大数据中心新沂中心医院分中心、心血管外科新沂中心医院培训基地、钱粮巷专家团队工作室等相继在新沂中心医院成立,大大提升了本地区普外科的技术水平。

今年7月,江苏省基层普外科适宜技术推广暨大肠癌早筛启动仪式在我市举行,市中心医院(铁路医院)成为省内首家基层普外科适宜技术推广基地,开启大肠癌早筛项目,从根本上提高居民的防癌抗癌意识。

积力之所举,无不胜;众智之所为,则无不成。在组织建设的坚实保障下,医院形成了愈发强大的发展合力和人才聚力。

### 促改革,保落实 以改革创新提升综合实力

医改进入深水区,大方向既定,如何走得更快捷更稳?

“没有捷径,唯有真抓实干,一口啃下硬骨头,一步步走出海阔天空。”党委书记、院长鲍瑞林语气坚定。

提技术、优服务,强学科,院党委时刻手握“透视镜”,严格审视医改过程中的每个环节,对标找差,创新突破,有效提升医院核心竞争力,为患者提供高质量医疗服务。

在这里,医疗技术的每一次飞跃,都体现着中心医院的专业追求——

骨科与徐州市中心医院刘光旺博士团队联合开展首例“椎间孔镜(椎管内镜)下颈椎间盘突出微创手术”。

当下,医院正积极对接南京鼓楼医院集团,开展集团式合作,争取更多、更大的合作成果,进一步做强做大重点专科,以科带院,逐步提高我院在周边地区的影响力,同时加强薄弱科室的建设,逐步提

高综合性医院的内涵建设。积极争取徐州医科大学的支持,为申报徐州医科大学教学医院做前期准备。

在这里,服务质量的每一次提升,都彰显着公立医院的品质追求——

门诊大厅实行“导医台前移”主动服务,设立“学雷锋志愿服务站”“一站式”服务台,优化就医流程,积极采取预约诊疗新模式,形成预约诊疗服务平台,有效缩短患者就医等候时间;妥善处理患者投诉,患者满意度达到98%。

护理部持续深化优质护理服务理念与内涵,多次荣获徐州市、新沂市优质护理竞赛一等奖。8月17日,在江苏省医院协会2019江苏省医院管理大赛中荣获二等奖的好成绩。

行风办实施“住院病人满意度调查”,信访办结率100%;召开医院“病人座谈会”,强化行风督查工作,规范“红包”监管……

体制改革的东风,将公立医院再次推到了时代的新跑道。

是继续保持规模化增长,维持效益优先的经营理念;还是回归初心,经历自我革新的阵痛,走向内涵式发展模式?

市中心医院党委把政治建设放在首位,引领医院发展方向,实现党的建设与医疗事业联动发展、相互促进。提出“党建引领、聚焦医院高质量发展合力”,以调结构、强技术、优服务、引人才、铸文化、细管理等一系列具体举措,打响了新时代医院转型发展的“第一枪”。

“越往前走,越要思考一个问题,医学的初心是什么?我们走得越快,也该回头看看,别忘了为何而出发。”市中心医院党委书记、院长鲍瑞林上任之初便面临着强劲的改革考验。他带领的院党委领导班子的解放思想,迅速形成了引领全院工作的思想共识——医院的根本宗旨,就是为人民服务。医学的初心,就是保障人民健康。

回归初心,回归本心,回归传统,回归梦想,这是医学发展的真谛。这是新中国成立70年来多少医疗改革先锋孜孜以求的奋斗目标,这是所有中国人共同渴望的一次“回归”。

### 管大局,定方向,以思想引领带动行动突围

思想引领带动行动突围。强化顶层设计,构建“六梁六柱”党建工作全质量管理体系。医院提出“大党建”规划,以规范化党支部培育工程、学习型党支部培育工程、特色党支部培育工程、党建品牌培育工程、党建文化培育工程、核心价值培育工程、层层递进、阶梯式发展构建纵向“六梁”,并融合组织引领体系、制度保障体系、运行管理体系、督查考核体系、树标推优体系、持续改进体系六大体系建设,构建纵向“六柱”,纵横交错,实现党建工作全质量管理。通过“党建+人才”、“党建+服务”、“党建+扶贫”夯实基层组织,最终达到从严治党的目的。

市中心医院的目标正渐渐呈现出迷人的现实模样。

院党委“学习强国”平台上的各项综合指数,连续排名位居全市第一名,多名党员学习成绩超过9000分。

紧抓“5+2”工作思路,构建党建工作新格局。医院紧抓“5+2”工作思路,牢牢抓住政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,并将制度建设贯彻其中,深入推进反腐败斗争,最终达到从严治党的目标,构建医院党建工作新格局。

突出特色亮点,构建党建文化品牌。医院将支部建设和党建文化相融合,形成“四轮驱动、四位一体”党建文化品牌。

树立“红色文化”。以老一辈共产党人的革命精神为文化基因和出发点,开展“医疗卫生行业不正之风”专项整治活动,构建医院有理想、有信仰、有无私奉献、廉洁自律的红色文化,激发全院医务人员全心全意为人民服务的奉献精神。

树立“志愿文化”。弘扬医院医务人员医疗救助中,在对口支援、扶贫攻坚中,不畏艰险、甘于奉献的志愿精神。如今,志愿服务

已延伸到门诊服务、门诊导诊、床旁陪护、心肺复苏进万家等环节,医院将门诊支部作为试点,培育志愿文化。

树立“感恩文化”。医务人员医疗经验的积累都是在为患者诊疗服务的实践中,倡导建立医务人员真情服务的感恩文化。以支部作为支点,开展对病友进行健康宣教和联谊活动,增加沟通、真情服务、回馈患者。

突出特色亮点,构建党建文化品牌。医院将支部建设和党建文化相融合,形成“四轮驱动、四位一体”党建文化品牌。

树立“红色文化”。以老一辈共产党人的革命精神为文化基因和出发点,开展“医疗卫生行业不正之风”专项整治活动,构建医院有理想、有信仰、有无私奉献、廉洁自律的红色文化,激发全院医务人员全心全意为人民服务的奉献精神。

树立“志愿文化”。弘扬医院医务人员医疗救助中,在对口支援、扶贫攻坚中,不畏艰险、甘于奉献的志愿精神。如今,志愿服务



### 重医德,抓医风,以文化建设回归医学初心

医学是人文的科学。回归医学初心,建设有温度的医院,是院党委在改革之初便一直坚守的初衷。

回归,是改革蓝图中的一个关键词。

“医院是照顾人的地方,怎能唯利至上?”谈到初心,院长鲍瑞林很动情。“医生的使命就是守护人民健康。他们入职之初都会庄严宣誓,为祖国医药卫生事业的奉献和人类身心健康奋斗终身——这就是医学的本质和初心。”

于是,他提出了“四个回归”——让医院回归使命初心,让医生回归医者本心,让诊疗回归优良传统,让人们回归健康生活方式。如同手握显微镜,曾经丢失过的人

文精神,在这里一一被找回。在引导病人理性就医的前提下,通过提升服务能力和规范医疗行为,提升患者就医体验。

“医生不是看病的机器,当医院给了我们更多时间和精力,如此才能更耐心、更用心地为病人服务。”鲍瑞林深深感受到了这场改革给医务人员带来的身心巨变。

你会看到,现在的医院,“两个全心全意”蔚然成风:管理人员全心全意为医务人员服务,他们关心每一位职工的工作学习、福利保障和生活健康问题;医务人员全心全意为病人服务,他们能加倍的服务和更加精湛的技术,让患者如沐春

风。你也会看到,三八妇女节、五四青年节、5·12国际护士节、医师节……医生和护士们走出门诊室和手术室,带着饱满的精神,唱响属于自己的歌声,在欢笑与掌声中,他们找回了久违的职业自豪感。

作家梁晓声关于“文化”的说过四句话:植于内心的修养,无需提醒的自觉,以约束为前提的自由和为别人着想的善良。医院党委对医务人员提出了“六有”要求——有知识、有能力、有温度、有情怀、有尊严、有价值。改革事业奔涌前行,每一个投身其中的个体,都是伟大的。当每一名医务人员都实现了自身的蜕变,医疗体制改革才能真正超越

深水区。

按照规划,市中心医院新建项目位于市新安路南,减圩河西、上海路东,用地面积89.6亩。按照2018年为民办实事工程文件要求,医院2019年开工建设,2021年投入使用。目前,医院正以新医院建设为契机,全面开启中心医院跨越赶超、弯道超车的新征程。

前方,是新的航程,新的挑战。打造一流的医院,还有很长的路要走。中心医院领导班子团结带领全体职工,早已坚定方向,无惧风雨,回归初心,建设有温度的医院,以优质服务保障医疗服务,为新沂百万市民的健康保驾护航,为健康新沂做出更大的贡献!