



中共十三届新沂市委第九轮被巡察单位 党委(党组)整改情况的通报

市人力资源和社会保障局党组关于巡察整改情况的通报

根据市委统一部署,2018年10月18日至12月18日,市委第一巡察组对市人社局党组进行了巡察。今年1月28日,市委第一巡察组向市人社局党组反馈了巡察意见。根据巡察公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、提高政治站位,坚决贯彻巡察反馈意见

(一)加强组织领导。巡察反馈意见后,局党组迅速召开党组会,专题民主生活会议,研究部署整改工作,成立巡察整改工作领导小组,聚焦问题,立行立改,切实将巡察整改工作抓实抓牢。

(二)坚持真抓实干。认真学习巡察反馈意见,深刻剖析问题根源,制定整改措施,提出了具体整改措施。建立整改工作台账,明确整改责任人和整改时限,逐一销账,确保巡察整改工作不打折扣、不走过场。

(三)建立长效机制。坚持标本兼治,建立健全各项规章制度,形成长效机制,用好巡察成果推动全面从严治党向纵深发展。

二、突出问题导向,确保整改工作取得实效

(一)党的政治建设方面

1. 政治站位不高。整改落实情况:(1)深入开展“两学一做”学习教育常态化制度化等专题活动,抓好“三会一课”制度落实,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,联系工作实际推动就业创业、社会保障等民生工作。(2)进一步健全党组中心组学习制度,组织全局窗口单位开展业务技能练兵比武活动,提高了服务能力。统筹推进人社综合服务大厅,加强窗口规范化服务标准化建设,稳步提升窗口服务水平。目前行政服务窗口、社会保障服务窗口已搬迁,其它窗口5月底前完成搬迁。

2. 四个意识有欠缺。

整改落实情况:进一步加强政治理论学习,积极推进“学习强国”学习教育平台使用,教育引导全局各级党组织和广大党员干部进一步锤炼“四个意识”,坚持“四个自信”,始终自觉自愿地维护习近平总书记的核心地位,维护党中央权威和集中统一领导。

3. 民主生活会辣味不足。

整改落实情况:市委第一巡察组于2018年10月18日至12月18日对科协党组进行了巡察。今年1月30日,巡察组向科协党组反馈了巡察意见。按照巡察公开原则和巡察工作有关要求,现将巡察整改情况予以公布。

一、增强政治意识,扎实部署做好巡察整改工作

(一)端正态度,凝聚共识。科协党组对巡察反馈意见中指出的问题,深刻反思,剖析问题在根源,全面认领。

(二)强化领导,压实责任。召开党组会,成立巡察整改小组,专题研究巡察整改工作,制定整改方案,实行清单销号制度,明确牵头领导,确保落实。

(三)注重实效,扎实推进。按照问题导向和整改要求,能够立即解决的,立行立改;对需要一定时间解决的,按照既定方案,明确责任,提出具体时限,确保在规定时间内见到明显成效;对需要长期整改的,按照整改方案持续用力,抓牢抓实,不解决问题,不达到标准决不收兵;对需要长期努力、标本兼治整改事项建立长效机制,杜绝问题反弹。

二、突出问题导向,将巡察问题整改落到实处

(一)党的政治建设方面

1. “两个维护”需强化。党建工作弱化。整改落实情况:厘清党组工作和

整改落实情况:(1)组织党员领导骨干学习相关文件,深刻认识到了规范召开民主生活会的重要性,制定了《新沂市人社局党组民主生活会实施办法》,(2)严格按照要求召开民主生活会。2019年1月31日,召开了2018年度民主生活会。会前,党组班子成员广泛征求意见,梳理排查问题,认真撰写了个人对照检查材料。会上,党组成员逐一进行了自我批评,广泛开展了相互批评,多谈问题,少谈成绩,真正交流了思想,切实提高了民主生活会的质量。

(二)党的思想建设方面

4. 学习贯彻十九大精神不深入。整改落实情况:(1)严格落实“三会一课”制度,制定了《新沂市人社局党组“三会一课”制度实施办法》,组织各党支部通过“三会一课”集中学习党的十九大精神,重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓,同时联系实际积极推动就业创业、社会保障等民生工作。(2)加强理论武装,机关党委强化保障,统一为各党支部提供习近平新时代中国特色社会主义思想学习强国“学习平台”等理论书籍,供党员自学。组织党员合理利用碎片化时间通过“江苏先锋”远程教育平台收听《习近平新时代中国特色社会主义思想“学习强国”学习平台》,并联系工作实际深入谋划、指导推动工作。

5. “两学一做”制度化、常态化没有形成。

整改落实情况:(1)制定了《新沂市人社局“两学一做”学习教育常态化制度化实施办法》,结合“三会一课”制度组织各党支部学习党章党规,学习习近平新时代中国特色社会主义思想,每周五集中学习。(2)拓展教育平台,创新学习载体。坚持运用“学习强国”学习平台、新媒体、远程教育平台引导广大党员干部自觉学习党章党规,学习习近平新时代中国特色社会主义思想,并对学习情况进行特色测试。2018年12月,组织参加了“牢记入党誓词,增强党性观念”学习测评活动,全局党员参与测评,平均得分96.85分,学习效果显著。(3)认真撰写个人学习汇报材料,规范召开了

2018年度组织生活会、民主生活会、党建工作述职评议大会,党组成员以真写实写检查材料,党内政治生活严肃性进一步增强。

(三)党的组织建设方面

6. 党务轻党建倾向明显。整改落实情况:(1)2018年12月29日,机关党委举办了党支部书记培训轮训班,重点学习了党章党规、党的基本知识,学习市委党建工作各项规章,切实提高了党性修养,提升了党建工作能力。(2)2018年12月29日,机关党委、机关纪委组织开展了2018年度党建工作述职评议工作,对各党组织履行党建工作主体责任制情况进行了评议,以述职评议促进各党组织切实重视党建工作,将党建工作与业务工作同研究、同部署、同推进、同考核。(3)2019年3月27日,印发了《新沂市人社局2019年度党建工作考评实施细则》,以考核促进各党支部切实抓好党建工作。

7. 党支部工作弱化。

整改落实情况:(1)制定了《新沂市人社局关于加强基层党组织建设的意见》,各党支部认真学习党支部工作相关规定,严格落实“三会一课”制度,积极推进“学习强国”学习平台的使用,进一步提高全局党员干部职工主动学习意识。(2)加强党支部队伍建设,根据人员素质和工作需要,对部分支部,委员及时进行了调整。举办党支部书记专题培训班,重点围绕党支部工作职能职责,推进党支部规范化标准化建设等方面开展培训,提升党务业务水平。(3)加强党建阵地建设。人社局机关及所属单位集体搬迁后,将严格按照党员活动阵地建设标准,建立高标准规范化的党员活动室,为各党支部开展党建活动提供阵地。

8. 组织生活不规范。

整改落实情况:制定了《新沂市人社局党内组织生活规则》,严格落实全局党组织生活,严肃党内组织生活,培育党内组织生活的新气象。各党支部严格落实“三会一课”制度,积极开展民主评议党员工作,规范召开了2018年度组织生活会、民主生活会,统一思想,凝聚共识,干部队伍活力进一步激发,凝聚力进一步增强。

(三)党的作风建设方面

6. 重业务、轻党建倾向明显。

整改落实情况:通过科协党支部活动微信群,将《中国共产党支部工作条例》、习近平同志系列讲话精神等学习内容,支部活动计划安排等提前发到群里,组织党员学习,积极参加活动。3月13日召开了“不忘初心、牢记使命”警示教育专题会,3月18日召开“警示教育”专题会等。严格落实“三会一课”制度,“三会一课”记录本、专人记录,如实记录支部活动开展情况。党组切实担负起主体责任,党组书记不仅要亲自上党课,还要督促党组成员及成员存在的问题,并形成整改清单,注重发挥各种科普及教育基地、科普惠农服务站、基层科普行动计划成员单位、科技馆、科普场馆等场所作用开展讲座、体验、互动等科普活动。

(五)党的纪律建设方面

6. 精准把握运用监督执纪四种形态不到位,“四风”问题依然存在。整改落实情况:严格落实谈话制度。班子成员之间每季度开展谈心谈话不少于一次,每个党员必须,掌握党员干部思想状况,及时发现思想观念存在偏差的问题,对退体老党员采取谈心谈话方式,促进党性修养提升。高度重视日常教育管理,对党组当重要职务党员干部,形成整改清单,注重发挥各种科普及教育基地、科普惠农服务站、基层科普行动计划成员单位、科技馆、科普场馆等场所作用开展讲座、体验、互动等科普活动。

三、构建长效机制,进一步巩固巡察整改成果

科协党组将继续严格对照巡察意见,继续抓好整改工作,着力在推动建章立制、构建长效机制上下功夫,落实全面从严治党主体责任。

2019年4月28日

9. 党员日常管理和“三会一课”制度落实不到位。整改落实情况:(1)2019年3月,向机关工委请销假销假老干部支部,支部党员列入原单位支部管理。(2)制定了《新沂市人社局流动党员管理制度》,各党支部明确一名党务工作者作为联络员,督促流动党员按时参加组织生活并指导他们通过新媒体、远程教育平台参加学习。(3)印发了《新沂市人社局党组“三会一课”制度实施办法》,各党支部制定了年度工作计划,按照规范化规范化的要求,严格落实“三会一课”制度。

(四)党的作风建设方面

10. 落实中央八项规定精神不到位。整改落实情况:(1)2018年12月21日,机关党委印发了《关于召开组织生活会的通知》,要求各党支部认真组织召开2018年下半年组织生活会。各党支部以“落实中央八项规定精神”为主题,认真查摆了落实中央八项规定精神方面存在的问题,并制定了整改措施。(2)制定了《新沂市人社局公务接待管理制度》,办公室规范公务接待办理流程,财务科严格审核接待标准,公务接待管理工作的规范性进一步提高。

11. “四风”问题依然存在。

整改落实情况:(1)不断加强作风建设,制定了《新沂市人社局“作风建设突破年”活动实施方案》,对各服务大厅进行了全面排查,公开作纪律,张贴办事指南,规范业务办理流程,帮助引导群众方便快捷办理各项业务。同时,配置了意见簿、意见箱,公开了投诉举报电话和投诉处理流程,广泛接受群众监督,组织参加了徐州市人社局窗口单位业务技能练兵比武活动,对比提升,以练促用,全面提升了工作人员的整体素质和服务水平。2019年3月28日,召开了人社局作风建设大会,对2019年度作风建设,优化营商环境工作进行了部署。(2)深入开展形式主义、官僚主义集中整治活动,制定了《新沂市人社局关于开展形式主义、官僚主义突出问题专项整治工作方案》,对存在的问题进行整治,强化了“医医”监督检查,增加了现场稽核力度,设立了打击欺诈骗保稽核信箱

(六)夺取反腐败斗争压倒性胜利方面

13. 贯彻落实“两个责任”有遗漏。

整改落实情况:(1)逐级签订了党风廉政建设责任书,将主体责任分解、分层、分领域传导下去,进一步细化了“一岗双责”制度。(2)印发了《新沂市人社局2019年度党建工作考评实施细则》,加大考核力度,对各党支部、科(处)室党风廉政建设工作进行量化考核。(3)加强警示教育。2019年1月,面向全局干部职工组织观看了“不忘初心、永葆本色”警示教育月活动,以事说法,取得了很好的教育效果。2019年3月,面向全局干部职工组织开展了社会保险基金管理风险警示教育。

14. 固定资产管理不到位。

整改落实情况:(1)制定《新沂市人社局固定资产管理办法》,完善了固定资产管理、固定资产盘点、清查管理

(六)夺取反腐败斗争压倒性胜利方面

7. 重大资金使用存在风险、固定资产管理亟待规范。整改落实情况:严格执行固定资产采购和管理制度,按照政府采购程序进行采购,并根据有关规定,建立台账,款项和实物核查。对“科普惠农”“基层社区公益”资金使用按规定进行报销,按照财经制度相关规定,将原值、原值等登记造册并与住建局、国资办、城投公司共同明确资产归属和管理主体。

8. 财务管理和会计核算需加强。

整改落实情况:建立和完善单位内部各项财务制度,实施内部监督和制衡,保证会计工作的真实性、完整性以及单位财产安全。(1)明确记账人员与单位财务人员、经办人员的职责权限,使其相互分离、相互制约,以明确责任,防止舞弊、各项业务事项得以有序进行。(2)明确财务收支审批程序和审批人的职责权限,规范各项费用的使用,提高资金使用效益。(3)明确经费支出范围和开支标准,采取各种有效措施控制经费支出,杜绝了浪费现象的发生。

三、构建长效机制,进一步巩固巡察整改成果

科协党组将继续严格对照巡察意见,继续抓好整改工作,着力在推动建章立制、构建长效机制上下功夫,落实全面从严治党主体责任。

2019年4月28日

与投诉电话。加强部门联动,在“春风行动”等就业招聘会上,公开宣传《劳动合同法》、《社会保险法》,努力扩大职工参保面。(3)坚持“奖优罚劣”,在2018年度考核工作中,严格落实党风廉政建设考核细则,取消了个别单位和个人的评优评先资格。

(五)党的纪律建设方面

12. 日常监督执纪不到位,没有做到挺纪在前抓早抓小,防微杜渐。整改落实情况:(1)逐级明确责任。局党组切实担负管党治党责任,认真履行党风廉政建设主体责任,支持和配合派驻纪检监察组履行监督责任。各党支部在机关纪委的指导下,直接抓好党风廉政建设各项工作。(2)制定了《新沂市人社局关于加强廉政风险管控的实施细则》,组织开展了职业培训学校资质专项审核和年检评估工作,专项监督检查工作进一步开展。

三、构建长效机制,推进全面从严治党常态化

整改落实情况:市人社局党组将贯彻落实市委巡察反馈意见,切实提高政治站位,进一步问题,推进党风廉政建设,改进工作作风,提高工作水平,助力全市人社事业高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。

联系电话:0516-88922823; 邮政信箱:新沂市人力资源和社会保障局巡察整改工作领导小组(新沂市青年路26号,邮编221400); 电子邮箱:xyjzq@126.com。

中共新沂市人力资源和社会保障局党组

2019年4月28日

市科协党组关于巡察整改情况的通报

(六)夺取反腐败斗争压倒性胜利方面

7. 重大资金使用存在风险、固定资产管理亟待规范。整改落实情况:严格执行固定资产采购和管理制度,按照政府采购程序进行采购,并根据有关规定,建立台账,款项和实物核查。对“科普惠农”“基层社区公益”资金使用按规定进行报销,按照财经制度相关规定,将原值、原值等登记造册并与住建局、国资办、城投公司共同明确资产归属和管理主体。

8. 财务管理和会计核算需加强。

整改落实情况:建立和完善单位内部各项财务制度,实施内部监督和制衡,保证会计工作的真实性、完整性以及单位财产安全。(1)明确记账人员与单位财务人员、经办人员的职责权限,使其相互分离、相互制约,以明确责任,防止舞弊、各项业务事项得以有序进行。(2)明确财务收支审批程序和审批人的职责权限,规范各项费用的使用,提高资金使用效益。(3)明确经费支出范围和开支标准,采取各种有效措施控制经费支出,杜绝了浪费现象的发生。

三、构建长效机制,进一步巩固巡察整改成果

科协党组将继续严格对照巡察意见,继续抓好整改工作,着力在推动建章立制、构建长效机制上下功夫,落实全面从严治党主体责任。

2019年4月28日

度,对固定资产使用实行动态管理,责任到人。(2)全面排查固定资产使用情况,并及时整改。对未固定的固定资产已经补造资产。

15. 下属单位财务管理不规范问题时有发生。

整改落实情况:(1)制定《新沂市人社局财务管理实施细则》,实施全方位监管,加强风险管控,保障了资金的使用效益和安全。(2)实行定期审计制度。加强对所属各单位财务人员的管理工作,重点加强财务人员责任意识、业务能力培训教育,同时实行定期审计制度,进一步保障了资金的使用效益和安全。(3)制定《新沂市人社局职业培训学校资质专项审核和年检评估工作、专项监督检查工作进一步开展。

三、构建长效机制,推进全面从严治党常态化

整改落实情况:市人社局党组将贯彻落实市委巡察反馈意见,切实提高政治站位,进一步问题,推进党风廉政建设,改进工作作风,提高工作水平,助力全市人社事业高质量发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。

联系电话:0516-88922823; 邮政信箱:新沂市人力资源和社会保障局巡察整改工作领导小组(新沂市青年路26号,邮编221400); 电子邮箱:xyjzq@126.com。

中共新沂市人力资源和社会保障局党组

2019年4月28日