



□2018年7月26日 星期四 □责任编辑 薛君
□电子邮箱 xinyixw@126.com □新闻热线 88979191

学习新思想 改革再出发 开放迈新步 发展高质量

市政府召开第14次常务会议

会议听取了《关于加快推进社会信用体系建设的实施意见》;听取了新沂市2018年夏季供电安全工作汇报;听取了调整权力清单制定公共服务事项清单的情况汇报;听取了《关于促进全市外贸发展的奖励意见》起草情况的汇报;听取了2018年新沂市高、中考情况汇报;听取了《新沂市生态河潮行动计划(2018—2020)》制定情况汇报;还学习了《关于进一步严明纪律规矩确保令行禁止的通知》文件精神

本报讯(记者 邵慧 17月24日,市委副书记、市长陈堂清主持召开市政府第14次常务会议。市领导杨延朝、周树兵、金江红、高跃、张汉荣出席。

会议听取了《关于加快推进社会信用体系建设的实施意见》。会议要求,要高度重视社会信用体系建设工作,打造诚信社会、诚信政府、诚信企业是高质量发展“两城一池”战略定位的要求,也是增强我市核心竞争力、提升城市综合竞争力的根本要求。各有关部门要协同配合,共同营造诚实守信、自律、守信、互信的社会信用环境,推动经济转型发展,促进社会和谐;要突出工作实效,把握重点,要

点、难点,进一步完善实施意见;要严格执行实施意见,形成人人讲信用的良好局面;要加大宣传力度,让诚信理念深入人心,增强诚信意识。

会议听取了新沂市2018年夏季供电安全工作汇报。会议要求,要坚持问题导向,及时解决发展中存在的问题,精益求精;及时突破难点和堵点问题;安全意识要再提高,坚持当前和长远相结合,围绕民生热点和工业生产需求,加大基础设施投入力度,进一步提升设备抗风险能力。同时,制定好应急预案,完善监管机制,全面排查安全隐患,提升应急处置能力;要加大处罚

力度。对于私拉乱接电线的行为,要严厉打击,全力保障安全用电。

会议听取了调整权力清单制定公共服务事项清单的情况汇报。会议要求,要精简权力下放事项,加大简政放权的“减法”换取市场活力的“加法”;要建立健全动态管理机制,按照合法性、合理性、时效性的原则,及时调整权力清单,同时,严格控制新增权力事项,杜绝“边减边增”、“明减暗增”的现象,要优化办事流程,提升行政审批效率,要强化权力清单,运行监管制度,坚持问题导向,建立权力运行相关的监督制

约制度,建立属地监管、综合监管相结合的监管机制,对权力运行进行实时监控。

会议听取了《关于促进全市外贸发展的奖励意见》起草情况的汇报。会议要求,要把稳增长工作导向,通过奖励支持,实现企业国际化、人才国际化,进一步提升双向开放水平,在政策扶持上重点突出重点领域,重点行业,正确处理当前与长远发展的关系,促进全市外贸健康可持续发展。

会议听取了2018年新沂市高、中考情况汇报。会议要求,要解放思想,对标淮安教育,明确定位和思路,制定相应举措,逐

步赶超,要坚定文化基础地位,练好文化基本功。

会议听取了《新沂市生态河潮行动计划(2018—2020)》制定情况汇报。会议要求,要充分认识当前形势,结合“两城一池”战略定位,乡村振兴战略,农村环境整治等工作要求,加强河湖整治力度,要突出重点,追根溯源,从“岸线”着手,从根上治理,有效转变河湖生态环境;要强化督查考核,倒逼生态河潮行动计划得到有效落实。

会议还学习了《关于进一步严明纪律规矩确保令行禁止的通知》文件精神。

徐州市粮食全程机械化示范观摩活动在新沂举行

本报讯(记者 洪英)7月24日,徐州市粮食全程机械化示范观摩活动在新沂举行,来自徐州市各县(市、区)农机局相关负责人参加了本次活动。副市长马林陪同活动。

据了解,自“十三五”以来,新沂将推进粮食生产机械化,促进乡村振兴作为重中之重,集中主要精力抓紧抓实。按照“补短板、强瓶颈、拓全程、提质效”的工作思路,以水稻插秧、高效植保、粮食烘干为重点,积极发挥政策引导、行政推动、典型带动、服务带动等联动作用,推动水稻插秧、高效植保和粮食产地烘干机械化水平快速提高,实现粮食生产由低水平机械化向高质量机械化跨越。

观摩组一行先后来到草桥镇金粮源生态稻米产业园、新店镇十方山优质稻米基地全程机械化创建示范点等地实地观摩。活动中,与会单位高度评价新沂近年来在粮食生产全程机械化工作中取得的成绩,纷纷表示将进一步与我市加强沟通交流,共同推动粮食全程机械化工作迈上新台阶。

省第五届科普剧巡演来到新沂

本报讯(记者 曹平 通讯员 刘桂华)7月21-23日,由省文明办、教育厅、文化厅、省科协、科技厅、团省委、江苏广电总台共同主办,省科学技术馆承办,新沂市科协、教育局、文明办、广电台协办的江苏省第五届科普剧汇演优秀作品巡演活动来到新沂。副市长张长宏观看了首场演出并致辞。

本次巡演的主题是“体验科技 感受快乐”。科普剧通过融合音乐与舞蹈等多种形式的表演,使复杂的科学知识变得生动形象,是科学知识普及与舞台艺术的有效结合,充分展示了当代小学生科学素养与创新精神。

据了解,此次新沂站演出共计3天,共有四场,是2010年巡演以来安排场次最多的一站,观众主体为驻新部队、科技工作代表、中小学校校长、老师、小学生、家长构成,现场累计观众达3500人,让驻新部队官兵享受到科普剧带来的盛夏科技盛宴。

【上接第1版】

结构转型“转”出好项目

工业产业是新沂市的重点产业之一,为经济发展作出过贡献。近年来,在环境保护的压力下,工业面临着产能过剩,对于这些传统的项目怎么办?我市将以壮士断腕的决心,推进工业产业转型升级。

转型升级,看上去很美,却饱含着阵痛与艰难。就新沂而言,转型升级怎么升?怎么升?把工业产业一关了之这么简单,而是帮助工业企业转型升级,破解发展难题。

转型升级,必须经过洗礼而实现绿色发展。清醒地认识到这一点后,很多老牌企业负重前行,帮助企业与高校院所加强对接,为企业牵线搭桥,提升企业创新能力,加快转型升级步伐。

除了化工企业,我市的纺织服装、金属冶炼等传统产业转型升级步伐正在加快,走上绿色发展的康庄大道。

优化营商环境“好”项目

一个地方如果没有好的营商环境作保障,再好的项目也引不来,引来了也留不住,留住了也长不大,长大了也会走掉。

在市委中心组学习会上,很多领导都提到留住好项目必须有优质的营商环境,市政协主席郑秀亮将营商环境比作作一潭水池,“营商环境就像一潭水池,水清则明,水浊则暗,只有增加水池的营养,才能引得鱼儿来。”

副市长韩建中则道出了好的营商环境带来的收益,“一个现有企业的好评胜过十次的外

出招商,必须为企业提供优质的服务,呈现作出的承诺,打造良好的营商环境,让落地企业溢出‘朋友圈效应’。”

记者在走访调研过程中发现,我市在招商引资、项目建设、服务企业等方面,能够创造性地推出了优化审批流程,驻企业特派员制度,代办制度等具体服务举措,一系列大胆改革,既为企业提供优质服务,又促进了营商环境的改善,为新沂经济社会发展注入磅礴动力。

服务企业不仅在企业找上门来的时候,我们更应该主动到企业中去。“下一步我们要开展‘服务企业服务项目’集中专项行动”为契机,多到项目驻地、企业生产一线,与企业多沟通、多交流,及时传递政策信息,协调解决要素供应,尤其是针对企业面临的各问题,要建立问题清单,迅速会商会诊,帮助企业破解生产经营困难。”市发改委主任王尧说。

然而,营商环境的改善非一日之功,必须要久久为功地持续提升。我市制定了《关于进一步优化营商环境的实施意见》,该文件从营造更加优质的政务环境、营造更加规范的市场环境、营造更加公平的法治环境、营造更加优越的诚信环境、营造更加完善的供给环境等方面共16条措施,为企业高质量发展提供坚强保障。

在营商环境打造上还必须树立“人人有责”的理念和做法,每一名公职人员都应加快转变观念,把更多精力放在打造营商环境上,海纳百川项目建,企业发展提供“一站式”保姆式的贴心服务。

多点多发力,新沂的优质项目会越来越多,明天会更好。为了新沂更加美好的明天,当下的种种困难,正在掀起凝心聚力项目的澎湃热潮,谱写攻坚攻坚突破发展的壮丽篇章。

作为人引部门,我们要认真研究学习了他们在人才引上的好做法,对标找差,对于我们解放思想不够,导致招才引智、招工引技工作开展都存在很大差距,我们将坚持问题导向,奋力追赶,力争突破。

一要解放思想,在推动高质量发展上下功夫。昆山光电产业园、泰州中国医药城都是短短几年时间内从无到有,从小到大,走出了一条以集聚高端人才,引进高端技术,发展高端产业的科学发展之路。江阴成为天下无双的精神,海安勇于创新的勇气,阜宁艰苦创业的作为都为产业的发展提供了不竭的动力。他们勇于解放思想,坚持发展是第一要务不动摇,有力推动了产业发展和科技创新。向我们学习,我们将进一步解放思想,树立新发展理念,紧紧扭住落实“两城一池”战略,深入践行“大众创业、万众创新”,在推动高质量发展上下功夫。

二要创新举措,在招才引智上实现新突破。近年来,泰州中国医药城吸引海内外高层次人才人才3000多名,1600多项国际一流科研成果成功落地盐城。江阴、昆山更是成为高层次人才人才的“栖息地”;海安、阜宁也不甘落后,积极引才引智。他们勇于解放思想,坚持人才是第一资源不动摇,有力推动了招才引智工作的开展。向他们学习,我们将进一步解放思想,树立新理念,紧紧扭住落实“两城一池”战略,努力拓展新沂人才集聚的空间,在招才引智上实现新突破。

三要贴心服务,在招工引技上有新作为。经过多年的发展,我市已经由劳动输出型城市逐步转变为劳动输入型城市,企业产业工人和技能人才越来越紧缺,特别是我市高端产业占比不高,劳动密集型产业较多,“招工难”成为困扰企业发展的一大难题。面对现实,我们将进一步解放思想,树立新用工理念,紧紧扭住产业发展,努力拓展招工引技基地,为企业招工引技产业工人和技能人才。同时,进一步规范企业的用工行为,推动构建和谐的劳动关系,维护职工的合法权益,营造积极向上、平等发展的和谐劳动关系氛围。

通过五地的考察学习,我们深刻认识到,人才发展已经成为产业发展科技创新的最重要因素之一,我们人社系统广大干部职工要以海安人社局为学习标杆,认真学习贯彻“两城一池”战略,努力提升招才引智、招工引技的有效途径,广招优秀人才,增添发展新动能,努力为企业经济高质量发展提供源源不断的人才支撑和人力资源保障。

汇聚优秀人才 增添发展动能

市人组委党组书记 姜泽先

让发展的步子快些再快些

句:其它各项事业的发展,人民生活水平的提高失去了基础。因此,发展仍是当前和今后第一位的任务,我们没有任何理由自我减压、放慢脚步,而应该让发展的步子快些,再快些!

我们有得天独厚的区位优势,港口优势,双向开放,“一带一路”等战略机遇,但优势不等于胜势,机遇不等于发展;如果项目和挂帅,形成项目数量多,却没有任何意义,优势,机遇不是意味着机会,更意味着责任、义务。唯有切实增强责任感、使命感,抢抓机遇,发挥优势,才能不负于时代、无愧于人民、无愧于历史。

加快发展,“突破园区,聚力招引”是必由之路。

园区是经济建设的“主阵地”,招引是园区发展的“生命线”。抓园区,抓招商,就是抓机遇,抓产业,抓发展,我们必须立足资源禀赋,遵循城市产业发展规律,以园区为平台,把做大做强招引项目,园区经济作为经济发展的根基和支撑体系,抓紧抓实、抓出成效。

体制机制,当前体制机制不活,动力不足,是当前我市园区发展存在的主要问题,并已成为制约全市发展的突出瓶颈,除了非突破不可的地步,突破园区,突破的是产业,是体制机制,是发展瓶颈。这就要求我们用好改革这个“利器”,以昆山开路、运河创新的勇气,下大力气推进体制机制和政策创新,破解难题,打通梗阻,激发生机和活力。

“按照‘四个办’原则,抓招商而抓

理”,抓好园区,抓好招引,就是抓住了发展的“纲”和“魂”,要全市上下全力推进招商引资,招才引智、招才引技,努力形成一大批重大项目、好项目,一大批高层次创新创业人才,一大批关键核心技术领军人才,一大批创新创业人才,在推动高质量发展上下功夫。

风险防范,当前体制机制不活,动力不足,是当前我市园区发展存在的主要问题,并已成为制约全市发展的突出瓶颈,除了非突破不可的地步,突破园区,突破的是产业,是体制机制,是发展瓶颈。这就要求我们用好改革这个“利器”,以昆山开路、运河创新的勇气,下大力气推进体制机制和政策创新,破解难题,打通梗阻,激发生机和活力。

三记者点评

“按照‘四个办’原则,抓招商而抓

围绕“产业链”布局“人才链” 拉长“创新链” 努力为全市经济社会发展装上“最强大脑”

市人才办主任 高飞

发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。三次产业崛起,海安的创新发展,人才引领最显著,“科技强市”已经成为海安响亮名片,更有含金量、最可持续发展的城市名片。

2017年,通过数字看海安。对标,引进项目人才10人,各具特色创新创业人才252人,省“双创”人才A类入选连续三年在南通保持高位;2014年以来,海安累计引进产学研合作项目913个,支撑合作经费4.8亿元,500多家企业与200多家高校院所紧密合作,成果转化率达到60%。究其原因,一是产

高度融合,始终坚持以产引才,以才促产,“产业链+人才链”“创新链”互联互通。二是部门精准服务,连续5年开展“双链”专项行动,服务企业人才需求,精准对接,贴心服务企业人才需求。三是机制强力驱动,海安“1+10”人才政策极具吸引力,实行招才引智与招商引资同考核,部门考核与“双招双引”机制,人才工作上下一盘棋。

对接,“双链”对接不够,海安的经验应当值得让人深思。科技,创新,人才,人才工作任重道远:一是产才才能合身,还需加速集聚,还不能瞄准主导

产业引才,高层次人才严重不足,企业科技人才需求持续增强。据统计,我市2013年引进高层次人才项目仅10人,实施的产学研合作项目数量偏少,合作经费仅在300万元左右,二是服务精准点,还需深入精准。在研发经费投入方面,企业普遍不投、不愿投、不敢投,对此,部门服务却不能有效关注,不能帮助企业深入梳理需求,精准对接人才。三是企业主体意识不强,还需完善考核。部门、乡镇、镇村的工作合力未能有效集聚,考核“指挥棒”作用发挥不明显,“双招双引”机制还没有形成。

思维;二是身子抓落实。对标找差,更需务实落实。人才跟着项目走,项目跟着企业走,没有转化项目的高层次人才是人才。项目,产学研合作项目,招才引智工作将成为空谈。一要精准服务,让企业科技人才需求强起来。二要精准对接,把人才作为服务企业的重要内容,按照“接地气、入人心、促发展”的要求,逐企排查创新需求,帮助企业梳理产学研对接需求,筛选优质项目,推动产学研精准对接。二要精准服务,让“资源”活起来,摸清企业需求,借助科技集团资源,常态化开

展“大院大所新研行”百家企业高校行”等活动,把高校院所的创新资源引进来,落下去,加快转化为新沂的发展优势。三要精准落实,让“种善举”计划用起来。围绕产业发展需求和企业技能人才需求,突出招引高层次人才。青年人才和高技能人才,进一步细化落实政策,让政策可落地、可落实、可兑现。四要优化考核,工作合力强起来。进一步突出以产引才,以才促产导向,加快建立“双招双引”考核机制,突出发挥企业主体作用,推动各级各部门同向同心同力招才引智。

解放思想大家谈